



19 MAI 2021

Déclaration du conseil d'administration de Mercy Corps
sur le rapport de Freeh Group International Solutions (Freeh Group)

C'est avec une profonde tristesse que nous publions ce rapport d'enquête indépendant et nous sommes dévastés par les découvertes, les informations et les défaillances historiques de Mercy Corps révélées par cette enquête.

En 2020, le Mercy Corps Board a commandé une enquête indépendante par Freeh Group pour déterminer l'étendue des abus perpétrés par Ellsworth Culver et tout autre agresseur susceptible d'être identifié, ainsi que pour examiner la réaction du Mercy Corps Board en 1992 et 1993 lorsque certains des membres du conseil ont été mis au courant initialement des révélations d'abus subis par Mme Culver Humphrey dont l'auteur était Culver, son père. Freeh Group a soumis son rapport au Conseil d'Administration détaillant les informations et les conclusions de l'enquête ; le rapport est disponible [ici](#).

Le rapport présente des conclusions profondément troublantes. Nous avertissons qu'il comprend des détails inquiétants qui peuvent être traumatisants, en particulier pour les victimes.

Le rapport révèle d'importantes défaillances de la direction et du conseil d'administration de Mercy Corps dans les années 1990. Parmi les conclusions, figurent les faits de n'avoir pas ajouté foi aux dires de Mme Culver Humphrey, ni d'enquêter et de réagir à ses allégations avec le sérieux et le professionnalisme qu'elles méritaient et - plus grave - de la traiter avec respect et dignité. Nous comprenons que ce comportement a aggravé le traumatisme que Mme Culver Humphrey avait déjà vécu.

Pour cela, nous présentons nos sincères et profondes excuses à Mme Culver Humphrey et nous engageons envers elle à nous efforcer de bâtir une culture qui valorise la dignité personnelle, la transparence et une gouvernance solide. Nous sommes reconnaissants de la confiance que Mme Culver Humphrey a placée dans le processus d'enquête et de son engagement avec Mercy Corps alors que nous travaillons à tracer une nouvelle voie. Sa force et sa persévérance - et son plaidoyer au nom d'autres victimes - ont démontré la profondeur de son courage, mais rien de tout cela n'aurait dû être nécessaire.

Dans le cadre de son enquête, l'équipe d'enquête du Freeh Group a travaillé en étroite collaboration avec Mme Culver Humphrey, s'engageant notamment dans plus de 100 heures de discussions détaillées et difficiles. Freeh Group a fourni des informations issues de ces entretiens, y compris des détails sur des incidents spécifiques, des rescapés, des victimes et des agresseurs aux forces de l'ordre.

Freeh Group a cherché à identifier toute autre victime d'abus. Leur rapport fait état de victimes non identifiées et de rescapés d'abus signalés par Mme Culver Humphrey. Nous avons été horrifiés d'apprendre ces abus supplémentaires et l'implication de huit autres agresseurs présumés, dont sept étaient affiliés à des titres différents à Mercy Corps dans le passé. Nous regrettons profondément que Mercy Corps ait failli à sa responsabilité en 1992 et 1993 de comprendre l'ampleur des abus, d'aider à obtenir justice et potentiellement de prévenir d'autres préjudices. Nous avons particulièrement honte que certains de ces agresseurs présumés aient pu utiliser les installations ou activités antérieures de Mercy Corps pour perpétrer ces abus. Sur la base du protocole d'enquête et de la demande de la victime, le rapport n'identifie pas les agresseurs présumés, mais cette information a été partagée avec les forces de l'ordre.

En tant qu'actuel conseil d'administration de Mercy Corps, nous prions nos donateurs de fonds et notre personnel de nous excuser pour les manquements passés à exercer une surveillance appropriée dans cette affaire. Les défaillances du Conseil à cet égard ne reflètent pas et ne devraient pas diminuer le travail acharné du personnel dévoué de Mercy Corps. Nous nous engageons envers notre personnel, les bénéficiaires des programmes et les donateurs de fonds à continuer de soutenir notre équipe de direction alors que nous nous efforçons de bâtir et de nourrir une organisation qui remplit sa mission vitale, en protégeant parallèlement les victimes et en créant une culture de responsabilisation.

À cette fin, et sous la nouvelle direction du PDG Tjada D'Oyen McKenna, Mercy Corps entreprend une transformation délibérée pour être à la hauteur des valeurs de dignité et de respect, d'inclusion et de sécurité que nos participants, notre équipe et nos soutiens attendent et méritent.

Le conseil a entamé un examen complet de la gouvernance et commencé à mettre en œuvre les recommandations initiales, notamment en complétant la formation sur la prévention de l'exploitation et les abus sexuels et la protection des personnes pour tous les membres du conseil et en abordant la composition et la diversité du conseil. Nous avons également créé un nouveau comité conjoint d'éthique et de protection des personnes pour superviser la protection. En outre, Mercy Corps a embauché un chef de l'éthique et de la conformité, Steve Linick, pour superviser un service d'éthique et de conformité renforcé, responsable de tous les rapports de violations de l'éthique, y compris les allégations de protection, de fraude, de corruption, les autres rapports de code de conduite et les plaintes relatives aux ressources humaines au niveau mondial. Mercy Corps disposera d'un soutien dédié à la protection des personnes dans tous les pays d'ici le 30 juin 2021. Un résumé de ces progrès se trouve dans le deuxième rapport annuel de protection des personnes au niveau mondial pour l'exercice fiscal [2020](#).

Pendant la durée de l'enquête de Freeh Group, aucune victime supplémentaire ne s'est présentée à l'équipe de Freeh Group, et aucun rapport n'a été fait concernant cette enquête sur la hotline anonyme de Mercy Corps. La hotline reste ouverte et nous encourageons toutes les autres victimes à faire un rapport en utilisant la hotline d'intégrité. Les rapports peuvent être effectués de manière anonyme en ligne à l'adresse mercycorps.org/integrityhotline ou par téléphone au (800) 461-9330 (pour la numérotation internationale voir mercycorps.org/integrityhotline).

Nous savons que reconnaître les défaillances de Mercy Corps et renforcer nos systèmes et protocoles de protection nécessitera un engagement continu et permanent. Si nous voulons apporter notre contribution pour renforcer les systèmes qui mettent fin aux atrocités des abus, agressions et exploitation sexuels, toutes les victimes d'abus doivent avoir accès à des systèmes efficaces pour signaler les abus et être assurées que des mesures immédiates seront prises dans un esprit de soutien et de respect.

Le conseil d'administration et l'équipe de direction s'engagent à poursuivre le changement institutionnel qui permettra aux employés de Mercy Corps du monde entier de continuer leur travail vital et ce avec conviction et une confiance renouvelée dans la gouvernance et le leadership de Mercy Corps.

Avec un profond regret et une grande détermination,

Le conseil d'administration de Mercy Corps