



19 MAYO 2021

## **Declaración del Directorio de Mercy Corps sobre el reporte de Freeh Group International Solutions (Freeh Group)**

Con profunda tristeza publicamos este reporte de investigación independiente y estamos devastados por los hallazgos, la información y los errores históricos de Mercy Corps que reveló esta investigación.

En 2020, el Directorio de Mercy Corps encargó una investigación independiente a Freeh Group para determinar el alcance del abuso perpetrado por Ellsworth Culver y cualquier otro abusador que pudiera ser identificado, y para revisar la respuesta del Directorio de Mercy Corps en 1992 y 1993 cuando determinados miembros del Directorio fueron informados por primera vez de las revelaciones de abuso de la Sra. Culver Humphrey por parte de Culver, su padre. Freeh Group ha presentado su reporte al Directorio que detalla la información y los hallazgos de la investigación, y el reporte está disponible [aquí](#).

**El reporte presenta hallazgos profundamente preocupantes. Advertimos que incluye detalles inquietantes que pueden ser traumáticos, especialmente para los sobrevivientes.**

El reporte revela grandes errores del liderazgo y el Directorio de Mercy Corps en la década de 1990. Entre los hallazgos se encuentran el hecho de no creerle a la Sra. Culver Humphrey, ni investigar y abordar sus acusaciones con la seriedad y profesionalismo que se merecían y, lo que es fundamental, no tratarla con respeto y dignidad. Entendemos que este comportamiento agravó el trauma que la Sra. Culver Humphrey ya había experimentado.

Por esto, ofrecemos nuestras más sinceras y profundas disculpas a la Sra. Culver Humphrey y nos comprometemos con ella a que nos esforzaremos por construir una cultura que valore la dignidad personal, la transparencia y una dirección sólida. Estamos agradecidos por la confianza que la Sra. Culver Humphrey depositó en el proceso de investigación y por su compromiso con Mercy Corps mientras trabajamos para trazar un nuevo camino. Su fuerza y perseverancia, y su defensa en nombre de otros sobrevivientes, han demostrado su profundo coraje, pero nada de esto debería haber sido necesario.

Al realizar su investigación, el equipo de investigación de Freeh Group trabajó en estrecha colaboración con la Sra. Culver Humphrey, lo que incluyó participar en más de 100 horas de discusiones detalladas y difíciles. Freeh Group proporcionó información de esas entrevistas, incluidos detalles sobre incidentes, sobrevivientes, víctimas y abusadores específicos a las fuerzas de seguridad.

Freeh Group trató de identificar a otras víctimas de abuso. Su reporte señala víctimas y sobrevivientes de abuso no identificados denunciados por la Sra. Culver Humphrey. Nos horrorizó saber sobre este abuso adicional y la participación de otros ocho presuntos abusadores, siete de los cuales estuvieron afiliados en diferentes calidades con Mercy Corps en el pasado. Sentimos un profundo pesar por el hecho de que Mercy Corps no cumplió con su responsabilidad en 1992 y 1993 de comprender el alcance del abuso, ayudar en la búsqueda de justicia y, potencialmente,

prevenir daños mayores. Estamos particularmente avergonzados de que se haya informado que algunos de estos presuntos abusadores habían utilizado instalaciones o actividades anteriores de Mercy Corps para llevar a cabo este abuso. En virtud del protocolo de investigación y la solicitud de la sobreviviente, el reporte no identifica a los presuntos abusadores, pero esta información se compartió con las fuerzas de seguridad.

Como el actual Directorio de Mercy Corps, pedimos disculpas a nuestros donantes y a nuestro personal por los errores pasados en ejercer una supervisión adecuada en este caso. Los errores del Directorio en este sentido no reflejan, y no deberían menoscabar, el arduo trabajo del dedicado personal de Mercy Corps. Nos comprometemos con nuestro personal, los participantes del programa y los donantes a que continuaremos apoyando a nuestro equipo ejecutivo mientras nos esforzamos por construir y promover una organización que cumpla con su misión vital, al tiempo que proteja a los sobrevivientes y cree una cultura de rendición de cuentas.

Con ese fin, y bajo el nuevo liderazgo de la CEO Tjada D'Oyen McKenna, Mercy Corps está emprendiendo una transformación deliberada para estar a la altura de los valores de dignidad y respeto, inclusión y seguridad que nuestros beneficiarios, equipo y seguidores esperan y merecen.

El Directorio ha iniciado una revisión completa de la dirección y ha comenzado a implementar las recomendaciones iniciales, incluida la realización de la capacitación sobre prevención de la explotación y abuso sexual y salvaguardia para todos los miembros del Directorio y el abordaje de la composición y diversidad del Directorio. También hemos creado un nuevo Comité Conjunto de Ética y Salvaguardia para supervisar la salvaguardia. Además, Mercy Corps ha contratado a un director de ética y cumplimiento, Steve Linick, para supervisar un departamento de ética y cumplimiento fortalecido que es responsable de todos los reportes de violaciones de la ética, incluidas las denuncias por falta de salvaguardia, fraude, corrupción, otros reportes relacionados con el código de conducta y quejas a recursos humanos en todo el mundo. Mercy Corps contará con un apoyo de salvaguardia dedicado en todos los países antes del 30 de junio de 2021. Se puede encontrar un resumen de este progreso en el segundo reporte anual de salvaguardia global para el año fiscal [2020](#).

Durante el curso de la investigación de Freeh Group, no se presentaron más sobrevivientes ante el equipo de Freeh Group y no se hicieron reportes relacionados con esta investigación en la línea directa anónima de Mercy Corps. La línea directa permanece abierta y alentamos a otros sobrevivientes a que presenten un reporte usando la línea directa de integridad. Los reportes pueden realizarse de forma anónima en línea en [mercycorps.org/integrityhotline](https://mercycorps.org/integrityhotline) o por teléfono al (800) 461-9330 (para marcación internacional, consulte [mercycorps.org/integrityhotline](https://mercycorps.org/integrityhotline)).

Sabemos que reconocer los errores de Mercy Corps y fortalecer nuestros sistemas y protocolos de salvaguardia requerirá un compromiso continuo y permanente. Si vamos a hacer nuestra parte para fortalecer los sistemas que detienen las atrocidades de abuso sexual, agresión y explotación, todas las víctimas de abuso deben tener acceso a sistemas eficaces para reportar cuando ocurre el abuso y tener la seguridad de que se tomarán acciones inmediatas de manera comprensiva y respetuosa.

El Directorio y el equipo ejecutivo están comprometidos a garantizar que prosigamos el cambio institucional que permitirá a los empleados de Mercy Corps de todo el mundo continuar con su trabajo vital y hacerlo con seguridad y renovada confianza en la dirección y liderazgo de Mercy Corps.

Con profundo pesar y determinación,

Directorio de Mercy Corps